ACTA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE LA SEU D'URGELL

A. IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Número:	SE-PLE-2013/006
Caràcter:	Extraordinari
Data:	23 de maig de 2013
Lloc:	Sala d'actes de l'Ajuntament
Convocatòria	Primera
Hora d'inici:	20.00h.
Hora d'acabament:	21:10h.

B. ASSISTENTS

Presideix:		Albert Batalla Siscart, Alcalde.
A l'inici	**Grup de CiU:**	Jesús Fierro Rugall, Anna Vives Tarrés, Lluís Gerard Biosca Alvarado, Montserrat Bonet Porqueras, Jordi Pallarès Porta, Jordi Martin Faixes i Meritxell Planes Bastida.
	Grup de Progrés	Oscar Ordeig Molist, Concepció Rabasa Castellarnau, Lluis Sánchez Cortes, Vicenç Ripoll Miguel, Iván Vigo Babot. i Paquita Gomez Raya.
	Grup d'ERC	Miquel Caminal Cerdà.
	Grup del PP	Pere Millás Casals.
	Grup d'ICV-EUiA-E	Antonio Viñals Membrive.
Excusen l'absència:		Ningú.
S'incorporen durant la sessió:		Ningú.
L'abandonen abans d'acabar:		Ningú.
Secretari.:		Ramon Miñambres Rebés
Altres assistents:		Roser Solano Galán, interventora accidental

ASSUMPTES TRACTATS

C.1. INCLOSOS A L'ORDRE DEL DIA

1. Acord sobre reducció de la despesa de personal (Capítol 1) i adequació de la Plantilla de personal a les necessitats de servei actual, en execució del Pla Econòmic i Financer 2012-2015.

C.2. URGENTS

No n'hi ha.

D. DEBATS I ACORDS

C.1. INCLOSOS A L'ORDRE DEL DIA

1. ACORD SOBRE REDUCCIÓ DE LA DESPESA DE PERSONAL (CAPITOL 1) I ADEQUACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONNAL A LES NECESSITATS DE SERVEI ACTUAL, EN EXECUCIÓ DEL PLA ECONÒMIC FINANCER 2012-2015.

L'Alcalde explica que aquest tema és fruit d'un acord que es va prendre fa uns mesos, per adequar les necessitats de la despesa del capítol 1, a la plantilla orgànica de l'Ajuntament. Aquest acord entra dins del Pla Econòmic Financer 2012-2015, que preveia una retallada en capítol 1 de 460.000 euros. Per a complir-ho, s'ha estat treballant en base a 3 objectius: mantenir els serveis i la qualitat que presta l'Ajuntament, no lesionar els drets dels treballadors i salvar el màxim de llocs de treball. El punt de partida era complicat, però amb el treball i esforç dels representants dels treballadors, els sindicats i els regidors, especialment el Sr. Fierro, s'ha pogut arribar a un acord força satisfactori i complint amb els objectius marcats. Agraeix la tasca dels sindicats i de totes les persones que han estat negociant, conjuntament amb el Regidor de personal. Finalment diu que aquest acord, comptat amb l'acceptació dels treballadors de l'Ajuntament, que reunits en assemblea ho varen ratificar.

El Tinent d'Alcalde i regidor de Personal Sr. Fierro, reitera l'agraïment als representants dels treballadors i als sindicats per la feina feta durant molts mesos. Explica que es tracta de l'aprovació del pla Econòmic Financer que es va fer l'any 2012, on marcava com un dels objectius necessaris pel seu compliment, la reducció de 460.000€ en capítol 1. L'objectiu de l'equip de Govern i d'alguns dels grups de l'oposició eren dos, un d'ells complir l'objectiu de reducció de despesa en capítol 1 per l'import esmentat, i l'altre explorar totes les possibilitats, per tal que l'objectiu s'assoleixi de la forma menys traumàtica possible. La fórmula mes ràpida i fàcil era reduir entre rescissions de contractes i acomiadaments 30 llocs de treball i, per tant, fer créixer l'atur. Aquesta fórmula es va desestimar i ni tant sols es va arribar a considerar; com a molt hauria estat l'últim recurs. Per assolir l'objectiu d'estalvi dels 460.000€ amb una fórmula que oferís garanties d'èxit i que no fos traumàtic, es va optar per un sistema de forma diferida, es a dir, reduir l'any 2013 entre un 30 i un 35%, el 2014 entre un 40 i un 45% i el 2015 un 20%. Per posar en marxa aquesta proposta primer s'havia de fer una valoració i tenir en compte dues qüestions: valorar si seria possible tancar el 2013 sense el 100% de la reducció i no utilitzar recursos de la societat municipal HIULS. L'estudi que es va fer, tenint en compte que el 2012 el tancament ha estat positiu, tant pel que fa a Estalvi Net com a Romanent de Tresoreria i sense reduir capítol 1 ni fer servir dividends d'HIULS, va resultar que era factible, i més encara si es tenia en compte que es proposava reduir un 30% dels 460.000€ aquest any. Aquesta mateixa valoració es repeteix el 2014, i remarca que el desembre del 2013 es pagarà la darrera part de 300.000€ pendents de l'afer amb cal Gallinaire. Referent a l'afectació del personal, diu que hi havia unes qüestions a tenir en compte, una era que afectaria única i exclusivament a aquells treballadors que no tenen la plaça en propietat, i l'altra que es valoraria i es tindrien en compte les cargues de treball dels diferents departament. La proposta de preacord que es va signar amb els sindicats, està pendent de la ratificació per part del ple i de l'Assemblea del treballadors, on en aquest darrers cas, diu que es va ratificar per unanimitat. Seguidament, cita els aspectes més importants del preacord:

- Jubilacions: el personal de l'Ajuntament es jubilarà a l'arribar a l'edat de jubilació, sempre que compleixin els requisits per accedir a la prestació de jubilació. No es proveiran aquelles places que no sigui necessari cobrir. Aquelles places que sigui necessari cobrir, la seva cobertura es dura a terme de forma interna. Així mateix, s'extingiran mitjançant prejubilació dos contractes. L'Ajuntament negociarà amb les persones afectades les condicions d'extinció.
- Mobilitats internes: al personal sense plaça en plantilla o personal interí, se'ls oferirà com a alternativa a l'extinció del seu contracte, la possibilitat d'ocupar el lloc de treball d'alguna de les persones que es jubilin, conforme a l'indicat a l'apartat anterior, amb el Grup i retribució salarial corresponent al lloc del jubilat. En el supòsit de que la persona no acceptés aquesta opció de mobilitat, l'Ajuntament procedirà a extingir el seu contracte, procedint a cobrir la plaça del jubilat mitjançant convocatòria externa.
- Guàrdies: s'acorda que l'Ajuntament i les persones que en l'actualitat fan guàrdies, mantinguin negociacions a l'objecte de reduir el cost de les guàrdies, valorant entre altres opcions, la modificació de les fórmules de compensació de les guàrdies i la reconfiguració de l'actual sistema de guàrdies. A tal efecte, les parts fixen un termini de 30 dies per a l'obtenció d'un acord que serà sotmès a la Comissió de Seguiment.
- Modificació Horaris OAC: s'acorda la modificació dels horaris de la OAC, de forma que el personal adscrit a la mateixa passi a prestar els seus serveis a jornada continuada en horari de 8 a 15 hores de dilluns a divendres, enlloc de a jornada partida que ve fent fins ara. Com a conseqüència de dita modificació, les persones de la OAC deixaran de percebre el complement de jornada partida.
- Adequació de la plantilla en determinats serveis: no obstant els punts anteriors, el motiu de la pèrdua de subvencions per a la prestació de determinats serveis, així com l'adequació de la plantilla a les necessitats del servei, s'acorda:
    - Rescissions o no renovacions de contractes lligats a subvencions que es deixen de tenir, com es el cas de Minuts Menuts, o la que fa referència al Programa Pla d'Educació i Entorn. Tot i que en aquest cas, com alternativa a l'extinció del contracte, s'ofereix a aquesta persona la possibilitat d'ocupar mitjançant contracte de relleu el lloc de la biblioteca amb el Grup C1 i la retribució corresponent a aquest lloc.
    - Així mateix, la plantilla de la Llar d'Infants i de l'Escola de Música s'adequarà a les matriculacions que es produeixin per a cada curs, aplicant-se a tal efecte els ajustos que resultin necessaris per a dita adequació.
    - Manteniment del nivell d'ocupació, es garanteix el nivell d'ocupació durant la vigència del preacord, llevat imperatiu legal sobrevingut que ho contradigui.

Fa una puntualització dient que hi ha unes qüestions que estan pactades, però que van ser a posterior de la signatura del preacord i que per tant, també cal posar a consideració del plenari per la seva ratificació:

- En el cas d’acomiadaments, es va pactar una indemnització de 20 dies per any treballat, fins un màxim d’un any. Si es troba la fórmula legal, aquest acord també es farà extensiu al personal funcionari.
- Es proposarà a les sis treballadores de les llars d’infants a qui se’ls va rescindir el contracte, la possibilitat d’acollir-se a la indemnització pactada, tot i que se’ls deixarà un termini per decidir, i si no accepten la proposta, es deixaran fora de l’acord.

Finalment, fa una valoració positiva del document, ja que no hi han hagut acomiadaments i s'ha assolit l'objectiu que marca el Pla econòmic Financer. Amb un acord amb els sindicats, que és bo per tots. Creu que a finals del 2015, l'Ajuntament tindrà entre 25 i 30 persones menys, d'una manera pausada i tranquil·la.

El regidor d'ICV-EUiA-E Sr. Viñals, tal com ja va dir en anteriors plenaris, ratifica el seu desacord amb el Pla Econòmic Financer i el pressupost de l'Ajuntament. Seguint en aquesta línia, el sentit del seu desacord influeix en el seu vot. Diu que no dona suport a les negociacions que s'han anat fent els darrers mesos entre els representants dels treballadors i l'Ajuntament. Creu que no és satisfacció de ningú, ni agrada prendre aquestes decisions. Es prenguin els acords que es prenguin, el resultat sempre serà el mateix, els treballadors i surten perdent 460.000 euros, i això sumat a la congelació i reducció de la paga extra del desembre passat, comporta una pèrdua de poder adquisitiu important. No vol entrar en cap debat sobre el preacord al que s'ha arribat, ja que pensa que és una qüestió entre l'Equip de Govern i els representats dels treballadors. Diu que el conjunt de tots els treballadors tant públics com privats, estan pagant tota la crisi generada, i el que s'acaba fent amb tots aquests diners que deixen de percebre els treballadors, és pagar a les entitats financeres. Li ha sorprès el fet que amb un dia o unes hores s'hagin resolt totes les qüestions i continguts sobre els treballadors de l'Ajuntament. Sobretot en la forma no en el contingut del preacord. Per altra banda, diu que en diverses converses que ha tingut amb treballadors de la casa, n'ha tret la conclusió que hi ha un sentiment de por i neguit, sobretot per no saber quines mesures seran i a qui afectaran. Creu que s'haurien d'haver posat sobre la taula altres aspectes referents al pressupost de l'Ajuntament, com son les societats HIULS, Parc del Segre i el CAPAU. En el seu moment no es van posar sobre la taula, i ara es qüestiona el fet de saber d'on surten exactament els 460.000 euros. Un altre aspecte que tampoc s'ha tingut en compte, és un document que va costar molts diners i que encara no s'ha posat en marxa, el Catàleg de Llocs de Treball. Aquest document tampoc s'ha tingut en compte alhora de negociar el preacord. Referent a aquest Catàleg de Llocs de Treball, diu que l'informe tècnic reflecteix clarament les solucions per resoldre el tema laboral i estructural de l'Ajuntament. Finalment, reitera el fet que sigui el resultat que sigui, la conclusió final és que els treballadors perden poder adquisitiu i també es perden llocs de treball que segurament no es tornaran a recuperar. El seu vot és en contra.

El regidor del PP Sr. Millàs, diu que en el seu moment va donar suport al Pla Econòmic Financer i també al Pressupost. El resultat, dintre de les possibilitats, creu que és satisfactori tant per l'Ajuntament com pels representants dels treballadors. El seu vot és a favor.

El regidors d'ERC Sr. Caminal, creu que el problema no ve d'ara, sinó de quan es va fer l'estudi de Llocs de Treball. En anys anteriors es va créixer molt en plantilla d'acord amb les ratios que permetia la llei, i amb ajuts i subvencions de les Administracions. Ara la conjuntura és diferent, hi ha hagut una baixada molt forta degut a la crisi que a afectat als Ajuntaments i Administracions. Recorda que al 2011, ja es va prendre un acord sobre la sostenibilitat dels serveis municipals i apuntava cap a la direcció d'optimitzar serveis. S'ha estat treballant molta sensibilitat i precaució. Per una banda amb una injecció de recursos per part d'HIULS, i per altra amb un pressupost prorrogat. La solució a que s'ha arribat és la menys traumàtica, sempre s'havia parlat de reorganitzar no d'acomiadar. Segurament hi hauran més mesures, ja que la situació econòmica va cap aquesta direcció, però ja es veurà. El preacord s'ha d'aprovar encara que la mesura no li agrada, ja que admet que els treballadors perden poder adquisitiu. El seu vot és a favor.

El regidor del grup del PSC-Progrés Sr. Ordeig, diu que de vegades cal prendre decisions que no agraden. Tècnicament l'Ajuntament no es troba en fallida tècnica però la despesa corrent està per sobre de l'ingrés corrent. L'Ajuntament avui podria pagar la despesa corrent, amb la venda d'immobles i altres, però aquest fet és perillós, ja que diu que podria arribar un moment en que no es podria arribar a pagar aquesta despesa. Es parla que en tres anys hi hauran 10 jubilacions que no es cobriran i 3 llocs de treball que s'extingeixen, tenint en compte que hi hauran unes indemnitzacions a cobrir i que algunes subvencions no es cobraran, caldrà pensar si financerament en els propers 3 anys es podrà aguantar. La seva valoració respecte al preacord amb els treballadors és positiva, però demana un canvi en l'estructura i la planificació del personal. Si aquest pas és el principi cap aquesta direcció hi està d'acord, però hi caldrà seguir treballant. En el seu

moment ja va dir que no estava d'acord en l'augment tant quantitatiu com qualitatiu que s'estava fent de personal. Creu que cal incidir més en temes com la formació, la mobilitat interna i la satisfacció dels treballadors. En relació a l'Estudi de Llocs de Treball, diu que aquest informe conté molta informació sobre l'estructura i l'organització de l'Ajuntament. Ha costat molts diners i no ha servit per aplicar-ho. El mateix ha passat amb el Pla Econòmic Financer i l'assessorament, que han de servir per a millorar l'estructura. Està d'acord en la programació en diferents anualitats i en que s'utilitzen les jubilacions per reubicar els treballadors, però calia haver anat per els departaments per saber les seves necessitats concretes. Creu que cal fer també una reflexió sobre el consorci i les societats. Si el seu grup a de reorientar el seu posicionament degut a que es dicten noves mesures des del govern central per millorar les finances municipals, hi estarà d'acord. El seu grup s'absté.

El Sr. Fierro, fa uns aclariments:

- Referent a la intervenció del Sr. Caminal, diu que al 2004 es va fer un pla de sanejament pel resultat negatiu. Estàvem en un canvi de model econòmic i social, i preveient el que podia passar es va fer el Pla Econòmic Financer. Creu que la situació no es dramàtica, sinó que s'ha de ser previsor.
- Referent a la Societat HIULS, diu que a efectes pressupostaris, els dividends son de 400.000 euros. Però no s'han utilitzat aquests diners per tant, la previsió d'endeutament es complirà si no hi ha canvis.
- En resposta a la intervenció del Sr. Viñals, diu que efectivament no agrada a ningú prendre aquestes decisions, però es fa per responsabilitat. Recorda que darrera d'aquestes decisions hi ha persones i famílies. Referent al que s'ha mencionat sobre que manquen problemes estructurals, no s'ha detallat quins son aquests problemes. Creu que hi ha suspicàcies que no son reals.

Agraeix el vot de tots els grups, tant favorables com d'abstenció. Va fer una comparativa des del 2003 en base al llibre de personal, i ha vist que en el cas de la Policia s'ha baixat en una persona, amb urbanisme sí que s'ha pujat, però amb la reestructura prevista es baixarà. Enumera els diferents departaments, on s'ha disminuït en la majoria. Destaca l'OAC on si que s'ha augmentat en personal. Fa un recordatori sobre el pressupost, on s'ha tancat en positiu i remarca que hi ha una nova llei sobre la taula que obliga a tenir un Pla Econòmic Financer, el qual si hi ha un resultat negatiu, no es descarta que s'hagin de traspassar serveis que no son econòmicament sostenibles a altres Administracions. Aquest fet seria gravíssim tant per l'administració com per la ciutadania.

El Sr. Ordeig, diu que el Sr. Fierro porta 10 anys de gestió de les finances de l'Ajuntament, i anteriorment hi havia un altre govern, i que de ben segur hi han hagut errades per part de tots els grups que han gestionat les finances d'aquest Ajuntament. No s'ha de mirar tant enrere, sinó que cal pensar en el present i en el futur i deixar de banda el passat. Diu que s'han fet una gran quantitat d'estudis, d'on ha sortit l'avaluació dels 100 llocs de treball. En aquests estudis també es deia que el 60% de la despesa anava destinada a personal. Si sumem el deute a curt i llarg termini de l'Ajuntament i les societats que depenen de l'Ajuntament, en resultarà la xifra real. Amb el cas del personal diu que passa el mateix ja que, ara l'Ajuntament transfereix diners al CAPAU i al Parc del Segre per poder pagar les despeses de personal i altres. Cal analitzar els serveis i mirar quins ingressos tenim per adaptar-ho a les necessitats i serveis que ha de donar l'Ajuntament. Creu que hi ha un problema estructural de diferents nivells, un d'ells és el pes del personal, i que caldrà veure com es gestiona.

El Sr. Viñals, insisteix en que ningú està satisfet i content del que s'està debatent avui. Referent al l'estructura de l'Ajuntament, diu que el document que li van facilitar al 2012 sobre l'Estudi de Llocs de Treball, diu clarament quins son els dèficits estructurals, amb propostes de com abordar-ho. Creu que aquesta és una responsabilitat de l'Equip de Govern i ell només pot donar la seva opinió. Espera que en les pròximes eleccions hi hagi un govern diferent i canviïn els conceptes.

El Sr. Fierro, diu que referent als dèficits estructurals, s'està parlant tan sols del Capítol 1. El que indica l'Estudi de Llocs de Treball és més traumàtic del que s'ha aplicat. No volia parlar dels anys anteriors, però veient la nota de premsa del PSC-Progrés ha volgut aclarir-ho. Diu que no és cert que la despesa corrent sigui superior als ingressos corrents. Cal veure l'estalvi brut en el moment de la liquidació. Els números indiquen clarament que els ingressos estan per sobre de la despesa. Referent al deute, diu que si es segueix el càlcul que tenim i l'objectiu marcat, s'assoliran els objectius que indica el Pla Econòmic Financer. Finalment agraeix els vots favorables d'ERC i del PP i l'abstenció del grup del PSC, així mateix és posa a disposició del

grup d'ICV per treballar conjuntament.

SE-ORG-2013/005.
1. L'Ajuntament va comunicar a la representació dels treballadors la necessitat d'arribar a un acord sobre reducció de la despesa de personal (Capítol 1) i adequació de la Plantilla de personal a les necessitats de servei actual, en execució del Pla Econòmic i Financer 2012-2015.

2. L'Ajuntament i el representants dels treballadors han mantingut negociacions per a explorar les possibilitats d'acordar i d'adoptar mesures que permetin la reducció de la despesa amb la menor afectació per als treballadors.

3. Fruit de les negociacions es va arribar a un acord, que es va formalitzar en un document signat el dia 16.05.2013.

4. L'eficàcia aquest pacte quedava condicionada a que l'assemblea dels treballadors i el ple de l'Ajuntament l'aprovessin. L'assembla dels treballadors ja l'ha aprovat i, per tant ara cal que l'aprovi el ple.

A la vista del que s'ha dit amb el vot contrari del regidor d'ICV-EUiA (1), l'abstenció dels regidors del grup de Progrés (6) i el vota favorable dels regidors dels grups del PP (1), d'ERC (1) i de CiU (8), **S'ACORDA:**

*** Convalidar** l'acord subscrit el dia 16.05.2013 entre els representants dels treballadors i l'Ajuntament sobre reducció de la despesa de personal (Capítol 1) i adequació de la Plantilla de personal a les necessitats de servei actual, en execució del Pla Econòmic i Financer 2012-2015.

C2. URGENTS

No n'hi ha.

A l'hora indicada a l'encapçalament, s'aixeca la sessió de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari . L'alcalde

Ramon Miñambres Rebés Albert Batalla Siscart