

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE LA SEU D'URGELL

ANUNCI pel qual es fa pública l'aprovació de les bases que han de regir el procés de selecció per constituir una borsa d'agents interins de la Policia Local de la Seu d'Urgell.

L'alcalde, per decret núm. 503/2024, en data 18.07.2024, ha aprovat les bases que han de regir el procés de selecció per a constituir una borsa d'agents interins de la Policia Local de la Seu d'Urgell.

La Seu d'Urgell, 18 de juliol de 2024

Joan Barrera Aranda

Alcalde

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'AGENTS INTERINS DE LA POLICIA LOCAL DE LA SEU D'URGELL

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

Aquestes bases específiques tenen per objecte la regulació del procediment per a la constitució d'una borsa d'agents interins de la policia local de la Seu d'Urgell, per cobrir les necessitats urgents que en aquests moments té la policia local . Atesa la urgència de cobrir baixes sobrevingudes, la selecció es fa a l'empara del procediment de màxima urgència previst a l'article 38 del decret 233/2002, de 25 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

TIPOLOGIA DELS LLOCS DE TREBALL A PROVEIR AMB LA BORSA D'AGENTS

- Denominació: Agent de Policia Local.
- Nombre de dotacions a proveir: Constitució d'una borsa.
- Règim: Funcionarial.
- Grup: C1
- Classificació: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, escala bàsica.
- Nivell de complement de destinació: 13.
- Funcions del lloc: les descrites al capítol 3 del Títol 1 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i restant normativa d'aplicació.
- Règim de dedicació: el determinat a l'Acord de condicions de treball de l'Ajuntament de La Seu d'Urgell per a la policia local i restant normativa d'aplicació.
- Vinculació: Nomenament interí amb caràcter de màxima urgència, d'acord amb l'article 38 del decret 233/2002, de 25 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, per un termini màxim de 3 mesos.

CVE-DOGC-A-24204056-2024

- Aquesta borsa s'extingirà en el moment de la constitució de la borsa d'agents que s'establirà en la convocatòria de les places vacants d'agents de la policia local funcionaris de carrera.

SEGONA. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

2.1 Per poder ser admeses a la present convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies:

1. Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
2. Estar en possessió o en condicions d'obtenir la titulació acadèmica oficial de Batxillerat o Tècnic/a, o bé una titulació equivalent.
3. Aquestes titulacions podran ser substituïdes pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.
4. En cas que la titulació hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que les persones aspirants estiguin en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa vigent, o tinguin concedida la corresponent homologació per l'autoritat competent en la matèria..
5. Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
6. No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
7. Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.
8. Tenir el nivell C1 de català de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Si no s'acredita la possessió del nivell de català mitjançant la corresponent certificació, es realitzarà una prova de nivell de coneixements de llengua catalana abans de materialitzar la comissió de serveis si la persona aspirant resulta seleccionada. S'acceptarà com a acreditació certificació emesa per l'administració de procedència d'haver superat una prova de nivell C1.
9. No haver estat condemnat per cap delictes o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

2.2 Totes aquestes condicions s'han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud. La posterior comprovació del no-compliment d'algun dels requisits enumerats, ja sigui per omissió o per qualsevol altra causa, serà motiu d'exclusió del procés selectiu.

TERCERA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

3.1 Les persones interessades hauran de presentar sol·licitud en el registre general d'aquesta Corporació durant el termini de deu dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria a la pàgina web de l'Ajuntament de la Seu d'Urgell, al BOP i al DOGC.

Les sol·licituds també es podran presentar en la forma que determina l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les instàncies que es presentin en les oficines de correus hauran d'anar en sobre obert perquè siguin datades i segellades abans de certificar-les. Si es presenten en un altre registre o a les oficines de correus s'haurà d'enviar per correu electrònic la documentació (rrhh@aj-laseu.cat) o no es tindrà en compte si arriba una vegada tancat el termini de presentació de sol·licituds.

Si els dies d'acabament del termini o d'actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer en el dia hàbil següent.

3.2 Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els i les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Igualment, la formalització de la sol·licitud implica l'acceptació i coneixement del contingut d'aquestes bases.

3.3 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Junta de Govern Local dictarà resolució en el termini màxim de quinze dies declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses, composició de

CVE-DOGC-A-24204056-2024

l'òrgan de valoració i data i lloc de l'inici del procediment selectiu. L'esmentada llista s'exposarà en el tauler electrònic de l'Ajuntament (www.laseu.cat) i concedirà un termini de cinc dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 15 dies següents a comptar des de la seva presentació.

Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En el cas que no hi hagi cap esmena, l'esmentada llista s'eleva a definitiva. Igualment, es donarà publicitat d'aquesta convocatòria i resta d'actes que se'n derivin mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament.

QUARTA. JUSTIFICACIÓ DELS REQUISITS I MÈRITS AL·LEGATS

4.1 Juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar original o fotocòpia de la documentació següent, sent motiu d'exclusió la no-presentació de la mateixa:

- DNI.
- Currículum vitae.
- Carnet de conduir B.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats als efectes de la seva valoració en el procés de concurs.
- El certificat de nivell C1 de català o equivalent.
- Declaració responsable. S'adjunta model de declaració responsable per ser degudament complimentada.

Els aspirants, en el moment de la presentació de la instància per participar en el procés selectiu, hauran de presentar en format digital, la fitxa d'autoavaluació amb els mèrits aportats així com la documentació acreditativa corresponent. Només s'han de fer constar els mèrits obtinguts fins a l'últim dia del període de presentació d'instàncies. El currículum vitae i la vida laboral no substitueixen les funcions de la fitxa d'autoavaluació aportada a l'Annex de les presents bases.

4.2 Respecte als mèrits al·legats en la fase de concurs, sols es valoraran aquells que estiguin acreditats documentalment, sempre que la documentació acreditativa s'hagi presentat conjuntament amb la sol·licitud de participació dins del termini establert. No es podran valorar mèrits que s'al·leguin o s'acreditin amb posterioritat.

CINQUENA. ÒRGAN DE VALORACIÓ

5.1 L'òrgan de valoració estarà format pel president, dos vocals i un secretari, funcionaris o funcionàries de carrera. La composició nominal de l'òrgan es determinarà en la resolució de persones admeses i excloses.

5.2 L'òrgan de valoració queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es plantegi des del moment de la seva constitució i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

5.3 Així mateix, podrà disposar la incorporació als seus treballs de persones especialistes que exerceixin funcions d'assessoria, per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de valoració.

SISENA. SISTEMA DE VALORACIÓ

6.1. Prova psicotècnica. Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del Tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades del Col·legi de Psicòlegs.

CVE-DOGC-A-24204056-2024

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

6.2. Prova de cultura general. Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel Tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural. Cada pregunta valdrà 1 punt, les preguntes errònies i les no respostes no restaran. S'ha d'obtenir un 50% de la puntuació total màxima de la prova per superar-la.

La prova psicotècnica i la prova de cultura general son excloents, en cas de no superar alguna d'elles l'aspirant no podrà continuar amb el procés de selecció. La no compareixença a alguna de les proves també implica la no superació del procés de selecció.

6.3. Avaluació de mèrits. Només es valoraran els mèrits citats a la fitxa d'autoavaluació aportada durant el període de presentació d'instàncies i que es pugui verificar amb la documentació acreditativa presentada dins del mateix termini.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent: A) Antiguitat (màxim 4 punts):

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim d'1,5.

B) Titulacions acadèmiques (màxim 2 punts): Per altres titulacions superiors a l'exigida en aquesta convocatòria (només es valorarà la més alta):

B.1 Diplomatura universitària o equivalent: 1,00 punts

B.2 Llicenciatura universitària o equivalent 2,00 punts

C) Formació professional (màxim 4 punts): Per assistència a cursos, seminaris i jornades de formació que tinguin relació amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins als màxims establerts:

C.1 Per cursos, seminaris i jornades de formació, organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya fins a un màxim de 3.

- Amb durada fins a 25 hores, per cada un: 0,15 punts
- Amb durada de 26 a 50 hores, per cada un: 0,25 punts
- Amb durada de 51 a 100 hores, per cada un: 0,40 punts
- Amb durada superior a 100 hores, per cada un: 0,50 punts
- Curs de formació bàsica per agents: 1,00 punts

C.2 Per altres cursos, seminaris i jornades de formació relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1 punt.

- Amb durada fins a 25 hores, per cada un: 0,10 punts
- Amb durada de 26 a 50 hores, per cada un: 0,20 punts
- Amb durada de 51 a 100 hores, per cada un: 0,35 punts
- Amb durada superior a 100 hores, per cada un: 0,45 punts

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així, es computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

D) Altra formació complementària (màxim 2 punts):

D.1. Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti):

- Per estar en possessió del nivell 1- Certificat Bàsic ACTIC: 0,50 punts

CVE-DOGC-A-24204056-2024

- Per estar en possessió del nivell 2- Certificat Mitjà ACTIC: 0,75 punts
- Per estar en possessió del nivell 3- Certificat Avançat ACTIC: 1,00 punts

D.2. Es valorarà l'acreditació de coneixements d'idiomes diferents del català i castellà amb certificació oficial (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti en cada idioma):

- Nivell A1: 0,50 punts
- Nivell A2: 1,00 punts

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

- Nivell C1: 0,50 punts
- Nivell C2: 1,00 punts

F) Recompenses i distincions (màxim 1 punt):

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitacions de tipus col·lectiu: 0,25 punts
- Felicitacions de tipus individual: 0,50 punts
- Medalles: 0,75 punts

La puntuació total de l'avaluació dels mèrits no pot ser, en cap cas, superior als 14 punts.

6.4. Entrevista personal

Entrevista individual de cada aspirant amb els membres de l'òrgan de valoració, on es preguntarà sobre la naturalesa de les funcions a desenvolupar en el lloc de treball a proveir i les competències necessàries per realitzar-les. També es podran fer preguntes sobre aspectes vinculats al currículum professional i formatiu de cada aspirant. Els factors a valorar en l'entrevista són els següents, referits a les característiques del lloc a proveir, i cadascun es puntuarà fins a un màxim de 4 punts:

- Control emocional i presa de decisions.
- Flexibilitat i polivalència.
- Coneixements i experiència per al desenvolupament de les funcions d'agent de policia local.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 12 punts, a raó de 4 punts per cadascun dels tres ítems assenyalats. L'entrevista ho valorarà l'òrgan de valoració abans descrit i podrà comptar amb la presència d'un assessor per a una valoració òptima.

Es podrà gravar l'entrevista amb la finalitat de garantir que l'aspirant pugui fer la revisió corresponent.

SETENA. PUNTUACIÓ DEL PROCÉS

La puntuació de cada aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes a l'avaluació de mèrits i a l'entrevista personal, d'acord amb els barems assenyalats en el punt anterior.

VIUTENA. RESULTAT FINAL I CONSTITUCIÓ DE LA BORSA

Els candidats que hagin superat el concurs constituïran una borsa de treball per cobrir temporalment les vacants i/o substitucions que urgentment ha de cobrir la policia local de La Seu d'Urgell en aquests moments, sempre que les places estiguin vacants per algunes de les circumstàncies previstes a l'art. 32 del decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i s'acrediti la urgència i la necessitat en el moment previ al nomenament.

L'ordre de la borsa i de crida serà d'acord amb la major puntuació obtinguda en el concurs. En cas d'empat en les puntuacions es realitzarà un sorteig per establir la prelación en l'ordre de crida en què quedarà constituïda la

CVE-DOGC-A-24204056-2024

borsa.

Si els integrants de la borsa de treball refusen una oferta feta per l'Ajuntament de La Seu d'Urgell passaran al final de la borsa de treball; en el cas de produir-se tres renúncies d'un/a mateix/a candidat/a serà donat/da de baixa de la borsa de treball.

Aquesta borsa s'extingirà en el moment de la constitució de la borsa d'agents que s'establirà en la convocatòria de les places vacants d'agents de la policia local funcionaris de carrera, que es farà en l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2025.

NOVENA. INCOMPATIBILITATS

A la persona seleccionada com a resultat d'aquesta convocatòria que accedeixi a una ocupació temporal d'agent de la Policia local li serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats referenciada en l'art. 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

DESENA. RECURSOS

Contra aquestes bases i convocatòria, que exhauixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'alcalde de La Seu d'Urgell en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el tauler d'anuncis municipal, o directament recurs contenciós administratiu davant el jutjat d'aquesta jurisdicció, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de l'esmentada publicació.

Contra la resolució definitiva d'aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'alcalde de la Seu d'Urgell, dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant el jutjat d'aquesta jurisdicció en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan de valoració que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procés, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant l'alcalde de l'Ulldecona, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la Corporació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan de valoració no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants, al llarg del procés, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

(24.204.056)